

Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotto

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 226

Valmistelija

Hallintojohtaja, puh. 040 091 5660

Vuoden 2021 alusta lähtien työsuhdepolkupyörä on ollut verovapaa luontoisetu 1200 euroon saakka vuosittain (100 euroa/kk). Työsuhdepolkupyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Pyörä on tarkoitettu yksittäisen työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön ja sitä voi käyttää työmatkojen lisäksi myös vapaa-ajalla. Työsuhdepolkupyöräedulla kannustetaan työntekijöitä vapaa-ajalla tapahtuvaan liikkumiseen, joka puolestaan lisää työhyvinvointia.

Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotto tuo monenlaisia etuja niin työntekijöille kuin työnantajalle:

- säännöllisesti pyöräilevä työntekijä voi paremmin;
- sähköpyörät innostavat erityisesti liikuntaa harrastamattomia työntekijöitä liikkumaan;
- vähentää sairauspoissaoloista aiheutuvia kustannuksia;
- edullinen tapa sitouttaa työntekijä organisaatioon ja vahvistaa kunnan houkuttelevuutta työpaikkana;
- konkreettinen tapa kunnalle osallistua ilmastotalkoisiin.

Työsuhdepyörät hankitaan leasingsopimuksella, johon sisältyy mm. vakuutus ja varusteet. Pyöräpakettiin on mahdollista liittää myös lisäpalveluita, kuten huollot, jotka tekevät pyörän käytöstä huoletonta. Työsuhdepyöräpakettiin hyväksyttäviä varusteita ovat pyörään kiinnitettävät varusteet, pyöräilykypärä ja nastarenkaat. Esimerkiksi pyöräilyvaatteita- tai kenkiä ei sopimuspaketteihin voi sisällyttää, koska ne eivät lukeudu verovapaan edun piiriin.

Polkupyöräetu muodostuu niille kuukausille, joiden aikana pyörä on työntekijän käytettävissä. Jos esimerkiksi leasingsopimus on tehty kahdeksi vuodeksi, polkupyöräetu muodostuu jokaiselle kuukaudelle riippumatta siitä, käyttääkö työntekijä polkupyörää. Työntekijällä on mahdollisuus lunastaa leasingyhtiöltä käyttämänsä polkupyörä leasingkauden päätyttyä. Tästä ei muodostu työntekijälle veronalaista etua.

Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönottoa käsiteltiin yhteistyötoimikunnan kokouksessa 22.11.2024. Yhteistyötoimikunta päätti esittää kunnanhallitukselle, että Kuhmoisten kunta ottaa käyttöön 1.1.2025 alkaen Smartum-työsuhdepolkupyöräedun. Kuhmoisten kunnalla on käytössään Smartumin työsuhde-edut (liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetu), työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotto laajentaa etuvalikoimaa entisestään. Pyöräliikkeitä on Smartumin kumppaneina jo yli 200 kpl ja myös hankinnat verkkokaupoista ovat mahdollisia.

Smartumin työsuhdepolkupyöräedun käyttöönoton periaatteet:

- työnantaja maksaa Smartumille hallinnointikuluina 15 euroa/kk käyttöönotetusta pyörästä;
- työnantaja pidättää valitun pyöräedun määrän työntekijän palkasta. Työntekijä voi valita pyöräedun suuruudeksi joko 50 euroa/kk tai 100 euroa/kk. Etukauden pituus voi olla 6–60 kk. Verovapaaseen etuun lukeutuvan pyöräpaketin hinta voi olla enintään 4800 euroa. Mahdollisen ylimenevän osan maksaa työntekijä itse ostohetkellä;
- Smartum omistaa pyörän, mutta se on työntekijän vapaassa käytössä;
- työntekijä sitoutuu lunastamaan pyörän itselleen, jos työsuhde kuntaan päättyy kesken sopimuskauden. Sopimusta ei voi siirtää toiselle työntekijälle eikä työnantajan vaihtuessa sopimusta voi siirtää uudelle työnantajalle;

Esittelijä	Kunnanjohtaja Sami Ylipihlaja
Ehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä yhteistyötoimikunnan esityksen Smartum-työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotosta esittelytekstissä todetuin periaattein 1.1.2025 lukien.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 20.04.2026
184/01.02.01/2024

Työsuhdepolkupyöräetujen veroetu poistui 1.1.2026 lukien. Etuuden verovapauden poistaminen koskee sopimuksia, jotka on tehty 24.4.2025 tai sen jälkeen. Ennen 24.4.2025 tehtyjen sopimusten veroetuus säilyy ennallaan. Kuhmoisten kunnan työntekijöistä kahdeksalla on voimassa oleva työsuhdepolkupyöräetusopimus. Kahdessa sopimuksessa säilyy veroetuus.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Sami Ylipihlaja
Ehdotus	Kunnanhallitus päättää, että veroetuuden poistumisesta johtuen työsuhdepolkupyöräedun voimassa olo Kuhmoisten kunnassa päättyy, eikä uusia sopimuksia enää laadita. Aiemmin solmitut sopimukset säilyvät ennallaan sopimuskauden loppuun asti.
Päätös	