

Kuhmoisten kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksyminen

Kunnanhallitus 30.03.2026 § 61
29/01.04.00/2026

Valmistelija Va. kunnanjohtaja, puh. 040 091 5660

Henkilöstön yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma on lakisääteinen suunnitelma, joka tehdään, jotta koko henkilöstö saa tasa-arvoista ja yhdenvertaista kohtelua. Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta eli tasa-arvolaki (609/1986) velvoittaa työnantajaa laatimaan tasa-arvosuunnitelman sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi.

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 7 §:n mukaan työnantajalla, jonka palveluksessa on vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on edistää työntekijöiden yhdenvertaisuutta, sekä ehkäistä ja poistaa syrjintää. Suunnitelma on paitsi osa työnantajan yleistä yhdenvertaisuuden edistämisvelvollisuutta, myös keino lisätä työhyvinvointia ja työssä viihtymistä.

Suunnitelma ei koske tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden näkökulmaa laajemmin kunnan palvelujen järjestämisessä.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteuttaminen ja edistäminen ovat jokaisen kunnan palveluksessa olevan vastuulla. Suunnitelman toteutumista seurataan vuosittain tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn yhteydessä. Tilinpäätöksessä on henkilöstöliite, josta saa tietoa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteesta vuosittain. Kuhmoisten kunnan johtoryhmä on käsitellyt suunnitelman kokouksessaan 12.2.2026 ja yhteistyötoimikunta kokouksessaan 17.2.2026.

Luonnos Kuhmoisten kunnan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi on liitteenä 3.

Esittelijä Va. kunnanjohtaja Sanna Luukkanen

Ehdotus Kunnanhallitus päättää, että se hyväksyy Kuhmoisten kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2028 esitetyn mukaisesti.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.