

Kuhmoisten kunnan henkilöstöstrategian hyväksyminen

Kunnanhallitus 02.03.2026
30/01.00.00/2026

Valmistelija Va. kunnanjohtaja, puh. 040 091 5660

Henkilöstöstrategia ohjaa kunnan henkilöstötyötä ja sen kehittämistä. Sillä varaudutaan myös kunnan tulevaisuuden osaamistarpeisiin ja työelämän muutoksiin. Strategian tavoitteena on hyvinvoiva ja osaava henkilöstö sekä kunta, joka koetaan hyvänä ja houkuttelevana työnantajana.

Kuhmoisten kunnan henkilöstöstrategia pohjautuu kuntastrategiaan. Kunnan toimintaa ohjaavat arvot ovat yhteisöllisyys, rohkeus ja palveluhenkisyys. Yksi tärkeistä kuntastrategiassa esitetyistä tavoitteista on kunnan työntekijöiden työhyvinvointiin ja ajantasaiseen osaamiseen panostaminen.

Henkilöstöstrategian toimenpidekokonaisuuksilla tavoitellaan henkilöstön hyvinvointia, osaamisen ylläpitämistä ja jatkuvaa oppimista sekä positiivisen työnantajakuva rakentamista.

Henkilöstöstrategiaa toteutetaan toimimalla yhteistyössä arvojemme ja periaatteidemme mukaisesti. Erityinen vastuu niiden mukaan toimimisesta on johtoryhmällä, esihenkilöillä ja luottamushenkilöillä.

Henkilöstöstrategian luvun 2. tiedot päivitetään vuoden 2025 henkilöstötilinpäätöksen valmistuttua.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt luonnoksen Kuhmoisten kunnan henkilöstöstrategiaksi kokouksessaan 17.2.2026 ja päättänyt esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy asiakirjan esitetyn mukaisesti.

Luonnos Kuhmoisten kunnan henkilöstöstrategiaksi on liitteenä 5.

Esittelijä Va. kunnanjohtaja Sanna Luukkanen

Ehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä 5 olevan Kuhmoisten kunnan henkilöstöstrategian esitetyn mukaisesti.

Päätös