

ALOITE KUNNANJOHTAJAN IRTISANOMISEKSI LUOTTAMUSPULAN PERUSTEELLA

Aloitteenamme esitämme, että Kuhmoisten kunnassa käynnistetään menettely kunnanjohtaja Valtteri Väyrysen irtisanomiseksi luottamuspulana perusteella.

Menettelyn käynnistämiseksi kunnanhallituksen tulee

1. Todeta, että tämän aloitteen tekijöiden määrä riittää asian vireillepanoon,
2. Tehdä valtuustolle esitys tilapäisen valiokunnan asettamisesta asian valmistelemiseksi.

Perustelut

Kuntalain (410/2015) 43 §:n mukaan valtuusto voi irtisanoa kunnanjohtajan tai siirtää hänet muihin tehtäviin, jos hän on menettänyt valtuuston luottamuksen. Asia tulee vireille kunnanhallituksen esityksestä tai vähintään neljäosan valtuutetuista tehtyä sitä koskevan aloitteen. Asiaa valmisteltaessa kunnanjohtajalle on ilmoitettava, mihin luottamuksen menetys perustuu, ja varattava hänelle tilaisuus tulla kuulluksi.

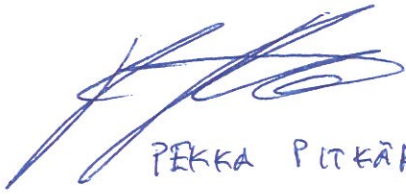
Lainkohdassa mainitun luottamuspuhan syynä on kunnanjohtaja Valtteri Väyrysen puutteet asiaosaamisessa ja henkilöstöjohtamisessa. Kokonaisuudessa on kyse kunnanjohtajan taidosta, käytöksestä ja osaamisesta, joka ei vastaa Kuhmoisten kunnan tarpeita. Osa ongelmista voisi olla ratkaistavissa sisäisellä motivaatiolla ja muutoshalukkuudella. Tämä ei kuitenkaan koske asiaosaamisen puutteita, joihin ratkaisun löytäminen tulisi kestämään organisaation sisäisestä näkökulmasta liian kauan.

Kunnanjohtaja Väyrysellä on osaamista ja toimintahalukkuutta muun muassa sosiaalisen median viestinnässä sekä osittain myös sidosryhmäyhteistyössä, mutta nämä osa-alueet muodostavat vain pienen ja ulospäin näkyvän osan kunnanjohtajan tehtävistä.

Kunnanjohtajan tehtävässä on suurelta osin kyse organisaation sisäisestä toiminnasta ja johtamisesta. Kuhmoisten kunnan kaltaisessa pienessä organisaatiossa ei ole mahdollista, että kunnanjohtajan osaamisvajeen paikkaukseen käytetään vuodesta toiseen ylimääräisiä resursseja. Kunnanjohtajan suoriutuminen johtajasopimuksen ja lainsäädännön mukaisista tehtävissä ei vastaa hänen palkkatasoaan. Kuhmoisten kunnanvaltuuston tehtävänä on huolehtia, että kunnan varoja käytetään tarkoituksenmukaisella tavalla. Toimenpiteisiin ryhtymättä jättäminen olisi paitsi kunnan henkilöstöorganisaation aliarvostamista, myös yhden henkilön tarpeiden asettamista koko organisaation edelle.

Kun kunnanjohtajan asiaosaamisen puutteisiin yhdistetään ilmitulleet haasteet henkilöstöjohtamisessa sekä sosiaalisessa kanssakäymisessä alaisuhteissa, teemme tämän asiakirjan mukaisen aloitteen. Asian tarkempi selvittäminen jää tilapäisen valiokunnan tehtäväksi.

Aloitteen tekijät



PEKKA PITKÄRANTA



LIISA JÄRVINEN



KIMMO MÄKELÄ



JUKKA SIMOLA
varavalt.
HEIJÄ JÄRVINEN



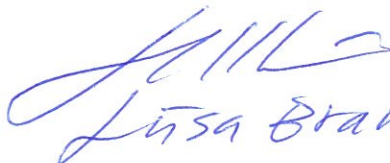
TIMO SARMUNEN, varavaltuutettu



EERO IKONEN



OSMO PUUKILA



LIISA BRANDER-KEDOINEN