



**Luottamushenkilön kokeman epäasiallisen
käytöksen käsitteleminen Kuhmoisten kunnassa**



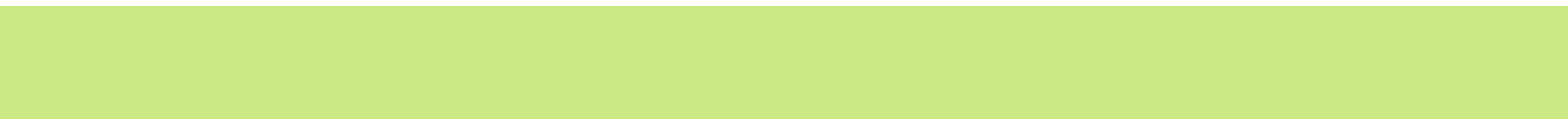
Luottamushenkilön vastuu:

Jokainen luottamushenkilö vastaa ensisijaisesti itse omasta toiminnastaan.

Jokainen luottamushenkilö toimii yhteistyössä muiden kanssa sekä itseään että toisia arvostaen ja kunnioittaen.

Vuorovaikutustaitoihin kuuluvat keskustelutaidot, jolloin toisia ei keskeytetä, heille ei huudeta eikä ketään nolata. Kuuntelemisen taitoihin kuuluu taito kuunnella rauhassa toisen ihmisen mielipide, vaikka sitä ei itse kannattaisikaan.

Jokaisella luottamushenkilöllä on vastuu olla toiminnassaan rakentava ja ratkaisukeskeinen. On hyvä myös havainnoida omaa toimintaansa kriittisesti ja pyytää omasta toiminnastaan palautetta kollegoilta. Luottamushenkilö vastaa itse ja yhdessä muiden kanssa luottamustehtävässä toimiessaan siitä, että arvostava ja kunnioittava sekä toiset huomioonottava toimintakulttuuri säilyy ja kehittyy parhaalla mahdollisella tavalla.





Kunkin työryhmän, toimielimen sekä valtuustoryhmän puheenjohtajistolla on erityinen vastuu ja velvollisuus toisia kunnioittavan, avoimen ja osallistavan ilmapiirin luomisessa.

Työrauha varmistetaan yhdessä sovittujen kokouskäytänteiden avulla. Kokouksissa puheenjohtaja huolehtii siitä, että kaikki osalliset tulevat kuulluiksi ja huomioonotetuiksi. On väistämätöntä, että erityisesti luottamushenkilöinä toimittaessa mielipiteet törmäävät ja se voi aiheuttaa voimakkaita tunteita. Näissäkin tapauksissa tulee käyttäytyä asiallisesti.



Toimintaohje:

Jos luottamushenkilö kokee joutuneensa epäasiallisen käytöksen kohteeksi toimielimen/toimielinten toiminnassa, hänen tulee ottaa asia heti puheeksi toimielimen puheenjohtajan ja epäasiallisesti käyttäytyvän henkilön kanssa. Mikäli puheenjohtaja havaitsee epäasiallista käytöstä, on hänen puututtava siihen viipymättä.

Toimielimen puheenjohtajiston rooliin kuuluu jatkaa selvittelyä tilanteen ratkaisemiseksi sekä saattaa asia kyseisen valtuustoryhmän puheenjohtajan tietoon. Mikäli luottamushenkilö ei voi turvautua toimielimen puheenjohtajan apuun, hän voi olla suoraan yhteydessä joko varapuheenjohtajaan tai valtuuston puheenjohtajistoon. Tarvittaessa valtuustoryhmien puheenjohtajien kesken sovitaan jatkotoimenpiteistä.

Luottamushenkilöiden välinen tilanne voi johtaa myös rikosoikeudelliseen prosessiin. Epäasiallinen kohtelu itsessään ei ole rikos, mutta esitutkintoja on aloitettu esimerkiksi kunnianloukkaus- ja häirintäkokemuksiin liittyen.



Ellei tilanne ratkea kunnassa poliittisin selvittelyin, sovelletaan kuntalain (410/2015) 85 §:n mukaista prosessia virheellisestä menettelystä luottamustoimessa. Siitä löytyy tietoa Kuntaliiton oppaasta: ”Luottamushenkilön virheellinen ja rikollinen menettely ja sen seuraukset”. Opas löytyy Kuntaliiton verkkosivuilta:

<https://www.kuntaliitto.fi/julkaisut/2018/1932-luottamushenkilön-virheellinen-ja-rikollinen-menettely-ja-sen-seuraukset>

Kuntaliiton verkkosivuilla ohjeistetaan tarkemmin epäasiallisesta käytöksestä johtuvan prosessin etenemisestä kunnan sisällä.

Luottamushenkilöt | Kuntaliitto.fi: <https://www.kuntaliitto.fi/laki/kunnan-toimielimet-ja-johtaminen/luottamushenkilön-asema>

Valtuusto on hyväksynyt kokouksessaan 9.12.2024 § 58 Kuhmoisten valtuustotyöskentelyn toimintatavat -ohjeen. Ohje sisältää periaatteita valtuustotyöskentelyn tueksi ja ohjeita siitä, kuinka luottamushenkilönä on hyvä toimia. Ohje löytyy kunnan verkkosivuilta:

<https://www.kuhmoinen.fi/kunta%20ja%20hallinto/p%C3%A4%C3%A4t%C3%B6ksenteko/valtuusto/>



Päijänteeseen paratiisi