

## Paikallisen palkkausryhmän perustaminen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottamiseksi

Kunnanhallitus 31.03.2025 § 76  
50/01.00.01/2025

Valmistelija Hallintojohtaja, puh. 040 091 5660

Kunta-alan työntekijäjärjestöt ja KT (Kuntatyönantajat) ovat saavuttaneet neuvottelutuloksen KVTES:n ja OVTES osio G varhaiskasvatuksen uudesta tasopalkkajärjestelmästä, joka astui voimaan 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmä korvaa nykyisen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Uutta järjestelmää sovelletaan KVTES:n piirissä olevaan henkilöstöön sekä varhaiskasvatuksen opettajiin (OVTES G-osio). Uusi palkkausjärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025, mutta työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

KT:n yleiskirjeessä 3/2025 on annettu tasopalkkajärjestelmää koskeva ohjeistus. Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Osaamisen ja vastuun valtakunnallisia tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista palkkaryhmäkohtaisesti esim. tasokriteerit D ja E. Työnantajan tulee perustaa paikallinen palkkaustyöryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä.

Palkkaustyöryhmässä käsitellään yhdessä esille tulevat soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Palkkausryhmän kokoonpanoon kuuluu työntekijöiden edustajia (KVTES ja OVTES osio G) ja työnantajan edustajia. Tarvittaessa palkkausryhmään voidaan kutsua asiantuntijoiksi osastopäälliköitä ja esihenkilöitä. Työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjauksista.

Esittelijä Kunnanjohtaja Valtteri Väyrynen

Ehdotus Kunnanhallitus päättää perustaa paikallisen palkkaustyöryhmän, johon kuuluvat hallintojohtaja, varhaiskasvatuksen esihenkilö, ruoka- ja siivouspalveluiden esihenkilö sekä pääluottamusmiehet.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.