



# Sopimus Oppiva-verkostosta

## Sopijaosapuolet

Tämän sopimuksen osapuoliksi ovat tulleet seuraavat Suomen kunnat:

Espoo, Heinola, Helsinki, Hämeenlinna, Joensuu, Kangasala, Kauniainen, Kangasniemi, Kerava, Kirkkonummi, Kokkola, Kouvola, Kuopio, Lahti, Lappeenranta, Lempäälä, Lohja, Mikkeli, Mäntsälä, Nokia, Nurmijärvi, Orivesi, Oulu, Pirkkala, Raahe, Rovaniemi, Sodankylä, Tampere, Turku, Tuusula, Valkeakoski, Vantaa, Vesilahti, Äänekoski

## Sopimuksen tausta, tarkoitus ja sopimuksen kohde

Sopijaosapuolina olevien kuntien tavoitteena on opetustoiminnan systemaattinen muutos, joka vastaa uuden opetussuunnitelman edellyttämiä toimintakulttuurin kehittämisperiaatteita. Keskiössä on koulu oppivana yhteisönä.

Tavoitteena on luoda mukana olevien opetuksen järjestäjien yhteistyönä samaan aikaan etenevää ja samansuuntaista oppimisen kehittämistä. Tällä opettamisen toimintakulttuurin muutoksella tavoitetaan oppimiskokemus, jossa oppilaan oma tapa oppia on keskiössä pedagogista toimintaa suunniteltaessa.

Sopijaosapuolina olevat kunnat sitoutuvat antamaan keskinäistä tukea tässä muutoksessa sekä jakamaan tietoa ja taitoa tavoitteen saavuttamisessa.

Tällä sopimuksella määrätään Oppiva-verkostosta, joka on perustettu 27.11.2017.

Tämä sopimus korvaa aiemman, 27.11.2017 allekirjoitetun Konsortiosopimuksen opettamiskäytänteistä: opettamisen malli ja syväoppiminen siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen ja lisäyksineen.

## **Verkoston henkilöstö ja kulujen kattaminen**

Yhteistyön toteuttamista varten verkostolle palkataan työntekijäresurssi erillisen sopimuksen mukaisesti verkoston tehtävien toteuttamiseksi. Työntekijäresurssin tehtävät määritellään tarkemmin Neuvottelukunnassa ja kumppanin kanssa tehtävässä sopimuksessa.

Oppiva-verkoston neuvottelukunnan määrittelemät yhteistyön kulut (ml. henkilöstökulut) jaetaan sopijaosapuolten kesken kunkin kunnan julkisesti ylläpitämien koulujen perusopetuksen oppilasmäärän mukaisessa suhteessa kuitenkin siten, että minkään kunnan maksuosuus ei voi ylittää 15 % osuutta kokonaisbudjetista.

Oppilasmäärä lasketaan kunnittain edellisen vuoden 20.9. päivätyn tilaston perusteella.

## **Sopijaosapuolten vastuut ja veloitteet**

Oppiva-verkostossa mukana olevien kuntien velvollisuutena on omalta osaltaan edistää oppimisen kehittämistä sekä tiedon ja hyvien käytänteiden jakamista sekä edistää verkoston muiden tavoitteiden toteutumista aktiivisesti.

## **Uusien kuntien liittyminen verkostoon**

Verkostoon kuulumattomilla kunnilla on mahdollisuus liittyä verkostoon.

Verkoston neuvottelukunta hyväksyy tai hylkää uusien kuntien liittymishakemukset.

Neuvottelukunnan hyväksymän verkostoon hyväksymän kunnan tulee kirjallisesti sitoutua noudattamaan tätä sopimusta ennen verkoston jäseneksi hyväksymistä.

Uuden kunnan liittymisasiakirja tulee lisätä tämän sopimuksen liitteeksi.

## **Oppiva-verkoston Neuvottelukunta**

Oppiva-verkostolla on neuvottelukunta, joka koostuu kuntien sivistystoimen ylimmistä johtajista. Neuvottelukunta on verkoston ylin päättävä elin, jonka tehtäviin kuuluu:

- Päättää toimintasuunnitelmasta ja taloudesta
- Hyväksyy uudet jäsenhakemukset ja eroilmoitukset sekä päättää verkostosta erottamisesta
- Osallistuu valtakunnalliseen vaikuttamiseen lausuntojen ja kannanottojen muodossa
- Päättää verkoston kehityspäällikön sekä muiden henkilöstöresurssien hankinnasta
- Esittää tähän sopimukseen tehtäviä muutoksia sopimuksen osapuolille.
- Asettaa muut verkoston toimielimet
- Päättää muista verkoston kannalta merkittävistä asioista.

Neuvottelukunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan toimikaudeksi kerrallaan. Toimikausi on kahden kalenterivuoden mittainen.

Neuvottelukunnan esittelijänä toimii verkoston kehityspäällikkö

Neuvottelukunta kokoontuu vähintään kaksi (2) kertaa vuodessa.

## **Tekijänoikeudet**

Verkoston toiminnassa syntyneet tekijänoikeudet kuuluvat osapuolille yhteisesti, ellei asiasta ole kirjallisessa muodossa toisin sovittu.

Sopijaosapuoli vastaa omalta osaltaan siitä, ettei sen tuottama aineisto loukkaa kolmannen osapuolen tekijän- tai muita immateriaalioikeuksia.

## **Sopimuksen siirtäminen**

Tätä sopimusta tai siihen perustuvia oikeuksia tai velvoitteita ei voida siirtää kolmannelle osapuolelle.

## **Sopimuksen muuttaminen**

Sopijaosapuolet voivat muuttaa tätä sopimusta kirjallisessa muodossa. Muutokset tulevat voimaan, kun kaikki sopijaosapuolet ovat ne asianmukaisesti hyväksyneet ja osapuolten toimivaltaiset edustajat ovat ne allekirjoittaneet.

## **Salassapito ja tietosuoja**

Sopimusosapuolten tulee noudattaa sopimuksen mukaisessa toiminnassa lakia viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999) sekä muita salassapidosta ja vaitiolovelvollisuudesta sekä tietosuojasta ja henkilötietojen käsittelystä annettuja voimassa olevia säädöksiä. Salassa pidettäviä tietoja ovat esim. liike- ja ammattisalaisuudet sekä henkilöiden terveyttä, sosiaalihuollon palvelua tai tukea, taloudellista asemaa, oppilashuoltoa tai yksityiselämää koskevat tiedot.

Tämän kohdan velvoitteet jäävät voimaan sopimuksen päättymisen jälkeenkin.

## **Vastuu kolmannelle aiheutuvista vahingoista**

Sopijaosapuolet vastaavat oman toimintansa toiselle sopijaosapuolelle tai kolmansille aiheuttamista vahingoista. Mikäli sopijaosapuolelle aiheutuu kustannuksia siitä, että tämä voimassa olevan oikeuden mukaan joutuisi ensisijaiseen vastuuseen toisen sopijaosapuolen toiminnan tai omaisuuden kolmannelle aiheuttamasta vahingosta, korvaa vahingon aiheuttanut sopijaosapuoli korvausvelvolliseksi joutuneelle sopijaosapuolelle aiheutuneet kustannukset täysimääräisesti.

## **Sopimuksen voimassaolo**

Tämä sopimus tulee voimaan, kun se on allekirjoitettu ja on voimassa toistaiseksi.

Jokaisella sopijaosapuolella on oikeus irtisanoa sopimus. Irtisanominen on tehtävä viimeistään heinäkuun viimeisenä päivänä, jolloin irtisanominen tulee voimaan seuraavan vuoden tammikuun 1. päivänä. Irtisanomisilmoitus on tehtävä kirjallisesti Oppiva-verkoston neuvottelukunnalle.

## **Verkostosta eroaminen ja erottaminen**

Neuvottelukunnalla on oikeus erottaa verkostosta sopijaosapuoli, joka olennaisesti rikkoo sopimusvelvoitteitaan eikä kohtuullisessa ajassa korjaa laiminlyöntejään.

Edellä mainitusta sopimusvelvoitteen rikkomisesta on huomautettava sopijaosapuolelle ja mikäli tämä ei korjaa asiaa, neuvottelukunnalle, joka päättää sopijaosapuolen erottamisesta.

Sopijaosapuolilla on oikeus saada korvaus siitä vahingosta, mikä niille on aiheutunut erottamiseen johtavasta sopimusrikkomuksesta.

## **Riitojen ratkaisu ja sovellettava laki**

Sopimusta koskevat erimielisyydet, joita ei neuvottelemalla saada sovituksi, ratkaistaan Espoon kärjäoikeudessa Suomen lakia noudattaen.

## **Allekirjoitukset ja päiväys**

Sopimus allekirjoitetaan sähköisesti.

---

Matti Hursti, Sivistysjohtaja, Ylöjärvi

## **Liitteet**

Liite 1 Verkoston toimielimet sopimuskauden alkaessa

Liite 1 Verkoston toimielimet sopimuksen alkaessa.

**Edustajisto:**

- *kuntien näkemyksiä kehittämistarpeista ja toisaalta osaamista omista kunnista verkoston käyttöön.*
- *Edustajiston toimintatapa on kokonaisen päivän mittainen työkokous neljä kertaa vuodessa (kaksi kertaa keväällä ja kaksi syksyllä)*
- *.tavoitteena on, että jokaisessa työkokouksessa on kuntien välistä jakamista ja koulutuksellista osuutta yhteiskehittämisen lisäksi.*
- *Edustajisto seuraa valtakunnallisia prosesseja mm. opetussuunnitelmaprosessit ja on aktiivinen toimija*
- *.Edustajiston yhteystiedot; <https://oppivaverkosto.fi/yhteystiedot/edustajiston-yhteystiedot/>*

**Kehittämisnyrkki:**

- *perustettu joulukuussa 2019 ja mukana alkuvaiheessa kuuden suurimman kunnan sekä Lahden ja Kuopion edustajat.*
- *"Nyrkin" toimintatapa on ketterä ja valmisteleva sekä vastuuta ottava.*
- *Tavoitteena on rakentaa kestävää tapaa toimia yhdessä verkostona. Näin toimintatapa saadaan juurrutettua verkoston sisällä arkeen.*
- *Kehittämisnyrkin yhteystiedot löytyvät:*

**Kehityspäällikkö ja Edita yhteystiedot <https://oppivaverkosto.fi/yhteystiedot/>**