

Hyvinvointisuunnittelijan määräaikaisen toimen täyttölupa

Kunnanhallitus 03.04.2023 § 80

Valmistelija

Hallintojohtaja, puh. 040 091 5660

Sosiaali- ja -terveyspalveluiden sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyi hyvinvointialueille 1.1.2023. Lukuisiin erillislakeihin sisältyy yhteensä yli 30 hyvinvointialuetta ja kuntaa koskevaa yhteistyövelvoitetta. Velvoitteiden määrä on niin suuri, että niiden toteuttamiseksi tarvitaan hyvinvointialueiden ja kuntien hyvin organisoitua yhteistoimintaa. Merkittävä osa hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyövelvoitteista koskee hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä mutta myös työllisyyden tukemista, kotoutumisen edistämistä sekä valmiussuunnittelua.

Lisäksi sivistysalan toimijoiden kesken on lukuisia eri teemoihin liittyviä yhteistyöryhmiä ja verkostoja. Sujuvaa yhteistyötä tarvitaan esimerkiksi kuntien vastuulla olevien varhaiskasvatuksen, koulutuksen, nuoriso-, liikunta- ja kulttuuripalveluiden sekä hyvinvointialueen vastuulla olevien neuvolan ja kouluterveydenhuollon, vammaispalvelujen, lastensuojelun, perhetyön ja kuntoutuksen yhdyspinnoilla.

Kuhmoisten kunnassa organisointia edellyttäviä tehtäviä ovat lakisääteiset ehkäisevä päihdetyö (523/2015) ja kotouttamistyö (kotoutumislaki 6 § 936/2022). Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Pirkanmaalla edellyttää lisäksi järjestöjen ja hyvinvointialueen yhteistyötä sekä osallisuuden edistämistä. Yhteistyötä rakennetaan kehittämällä yhteistyömuotoja ja yhdessä tekemistä alueella, ja näitä tehtäviä varten on nimettävä yhdyshenkilö kunnassa. Tämän lisäksi lähisuhdeväkivallan ehkäisyn suunnittelua ja koordinaatiota sekä maakunnan verkostotyötä varten on nimettävä yhdyshenkilö. Valtakunnallinen palvelutietovaranto, johon kunnat, hyvinvointialueet, valtio ja yksityinen sektori kuvaavat palvelunsa ja niiden asiointikanavat, vaatii jatkuvaa päivittämistä, myös siihen tarvitaan yhdyshenkilö tuottamaan sisältöjä kunnan puolesta. Sivistystoimenjohtaja toimii kunnan hyvinvointikoordinaattorina, hyvinvointityön tiedon kokoamiseen ja koordinointiin tarvitaan lisäresursseja.

Johtoryhmä on päättänyt esittää kunnanhallitukselle, että edellä mainittujen lakisääteisten ja yhdyshenkilötehtävien kokonaisuuksien hallintaan tarvitaan työntekijä, jonka nimikkeeksi esitetään hyvinvointisuunnittelijaa määräajaksi ajalle 1.5.2023 - 30.4.2024. Ajanjakson loppuvaiheessa toimen tarpeellisuutta tarkastellaan uudelleen. Asia on esitelty kunnanhallitukselle kokouksen 6.2.2023 yhteydessä.

Työ on monipuolista, itsenäistä ja vastuullista ja osittainen etätö on mahdollista. Hyvinvointisuunnittelijan työaika on 36,25 tuntia

viikossa. Palkka on kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukainen, tehtäväkohtaisen palkan ollessa 2.700 euroa kuukaudessa. Palkkakustannukset ovat vuodelle 2023 n. 27.000 euroa, kustannukset jaetaan toimialojen kesken. Talousarviossa on palkkakustannuksia varten riittävä määrärahavaraus.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on soveltuva korkeakoulututkinto tai aiempi opistoasteinen tutkinto, toimessa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa. Tehtävä sijoittuu sivistystoimen toimialueelle ja rekrytoitava henkilö työskentelee sivistystoimenjohtajan alaisuudessa.

Sivistystoimenjohtaja päättää hyvinvointisuunnittelijan valinnasta (kunnan hallintosääntö 7. luku, 10 §), rekrytointityöryhmänä toimii kunnan johtoryhmä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Valtteri Väyrynen
Ehdotus	Kunnanhallitus päättää myöntää hyvinvointisuunnittelijan toimelle täyttöluvan ajalle 1.5.2023 - 30.4.2024 esittelytekstin mukaisesti. Hyvinvointisuunnittelijan tehtäväkohtainen palkka on 2.700 euroa kuukaudessa, palkkakustannukset jaetaan kolmen toimialan kesken. Kunnanhallitus toteaa, että hyvinvointisuunnittelija toimii myös kunnan ehkäisevän päihdetyön koordinaattorina.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 27.03.2024 § 55
125/01.01.01/2023

Valmistelija	Sivistystoimenjohtaja, puh. 040 1822402 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävä kunnassa on lakisääteinen, laaja-alainen ja poikkihallinnollinen. Hyvinvointia edistäviä toimia tehdään kunnan kaikilla sektoreilla, edellä kerrotun lisäksi myös kuntien yhdyskunta- ja ympäristöpalveluissa. Hyte-työtä tehdään yhteistyössä paikallisten ja alueellisten toimijoiden kanssa, ja keskeisenä yhteistyökumppanina hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä on Pirkanmaan hyvinvointialue. Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6 §:ssä kunnille on säädetty hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä seuraavanlaisia tehtäviä: ○ Ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä omassa toiminnassaan. ○ Strategisessa suunnittelussa asetettava tavoitteet ja määriteltävä toimenpiteet. ○ Tehtävä päätösten vaikutusten ennakkoarviointi ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen kohdistuvista päätöksistä väestöryhmittäin. ○ Nimettävä terveyden- ja hyvinvoinnin edistämisen vastuutaho.
--------------	--

- Seurattava asukkaiden elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin.
- Raportoitava valtuustolleen vuosittain hytestä ja valmisteltava valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma.
- Tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan sekä tehtävä yhteistyötä alueella toimivien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.
- Kunnan on edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia.
- Osallistuttava vuosittaisiin hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskeviin neuvotteluihin.

Hyvinvointisuunnittelija seuraa eri tietolähteitä, kuntalaisten hyvinvointia ja toimintaympäristön muutoksia sekä valmistelee kunnan hyvinvointikertomuksen ja hyvinvointiraportit yhteistyössä hyvinvointikoordinaattorin kanssa. Suunnittelijan tehtäviin kuuluu paitsi hyvinvointityön tiedon kokoamista, Digi- ja väestötietoviraston PTV-tietovarannon ylläpitoa kunnan palveluista, ehkäisevän päihdetyön ohjelman toteuttamista sekä yhdyshenkilötehtäviä Pirkanmaan hyvinvointialueen ja kunnan yhdyspinnoilla kuten asumispalveissa, kotouttamisessa, järjestöyhteistyössä sekä lasten, nuorten ja perheiden palveluihin liittyen.

Kunnissa toimii useita hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyviä monialaisia työryhmiä. Työryhmät edistävät erilaisia aiheisältöjä ja toteuttavat osaltaan kunnan strategiaa ja eri toimialojen suunnitelmia. Lisäksi työryhmät voivat osallistua esimerkiksi ennakkoarviointien ja lausuntojen tekemiseen.

Hyvinvointisuunnittelijalla on keskeinen rooli paitsi Kuhmoisten kunnan moniammatillisessa hyvinvointityön ja ehkäisevän päihdentyön ryhmässä myös koulutuksen järjestäjän opiskeluhoiton ohjausryhmässä, kunnan perhekeskustimissa sekä liikunnan ja elintapojen edistämisen työryhmässä (työryhmien tehtävät liitteenä 15).

Väestötasolla hyvinvointisuunnittelija edistää kuntalaisten ja työntekijöidemme hyvinvointia muun muassa tapahtumia toteuttamalla, viestimällä ja erilaisten koulutusten koordinoinnilla. Monipuolinen työtehtävä kohdentuu kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvoinnin hyväksi.

Hyvinvointisuunnittelijan palkkakustannukset ovat vuositasolla n. 32.500 euroa + työnantajan kustannukset. Talousarviossa 2024 tarvittava määrärahamuutos on 17.000 euroa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Valtteri Väyrynen

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää myöntää hyvinvointisuunnittelijan toimelle täyttöluvan 1.5.2024 alkaen toistaiseksi.

Päätös

Kunnanjohtaja laati keskustelun tuloksena seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus päättää myöntää hyvinvointisuunnittelijan toimelle täyttöluvan 1.5.2024–30.4.2025 väliseksi ajaksi, jonka aikana toimen sisältöä tarkastellaan kuntien lakisääteisten velvoitteiden ja työmäärän näkökulmasta uudelleen.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.