

Hyvinvointisuunnittelijan määräaikaisen toimen täyttölupa

Kunnanhallitus 03.04.2023 § 80
125/01.01.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja, puh. 040 091 5660

Sosiaali- ja -terveyspalveluiden sekä pelastustoimen järjestämistä vastuu siirtyi hyvinvointialueille 1.1.2023. Lukuisiin erillislakeihin sisältyy yhteensä yli 30 hyvinvointialuetta ja kuntaa koskevaa yhteistyövelvoitetta. Velvoitteiden määrä on niin suuri, että niiden toteuttamiseksi tarvitaan hyvinvointialueiden ja kuntien hyvin organisoitua yhteistoimintaa. Merkittävä osa hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyövelvoitteista koskee hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä mutta myös työllisyyden tukemista, kotoutumisen edistämistä sekä valmiussuunnittelua.

Lisäksi sivistysalan toimijoiden kesken on lukuisia eri teemoihin liittyviä yhteistyöryhmiä ja verkostoja. Sujuvaa yhteistyötä tarvitaan esimerkiksi kuntien vastuulla olevien varhaiskasvatuksen, koulutuksen, nuoriso-, liikunta- ja kulttuuripalveluiden sekä hyvinvointialueen vastuulla olevien neuvolan ja kouluterveydenhuollon, vammaispalvelujen, lastensuojelun, perhetyön ja kuntoutuksen yhdyspinoilla.

Kuhmoisten kunnassa organisoitua edellyttäviä tehtäviä ovat lakisääteiset ehkäisevä päihdetyö (523/2015) ja kotouttamistyö (kotoutumislaki 6 § 936/2022). Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Pirkanmaalla edellyttää lisäksi järjestöjen ja hyvinvointialueen yhteistyötä sekä osallisuuden edistämistä. Yhteistyötä rakennetaan kehittämällä yhteistyömuotoja ja yhdessä tekemistä alueella, ja näitä tehtäviä varten on nimettävä yhdyshenkilö kunnassa. Tämän lisäksi lähisuhdeväkivallan ehkäisyn suunnittelua ja koordinaatiota sekä maakunnan verkostotyötä varten on nimettävä yhdyshenkilö. Valtakunnallinen palvelutietovaranto, johon kunnat, hyvinvointialueet, valtio ja yksityinen sektori kuvaavat palvelunsa ja niiden asiointikanavat, vaatii jatkuvaa päivittämistä, myös siihen tarvitaan yhdyshenkilö tuottamaan sisältöjä kunnan puolesta. Sivistystoimenjohtaja toimii kunnan hyvinvointikoordinaattorina, hyvinvointityön tiedon kokoamiseen ja koordinointiin tarvitaan lisäresursseja.

Johtoryhmä on päättänyt esittää kunnanhallitukselle, että edellä mainittujen lakisääteisten ja yhdyshenkilötehtävien kokonaisuuksien hallintaan tarvitaan työntekijä, jonka nimikkeeksi esitetään hyvinvointisuunnittelijaa määräajaksi ajalle 1.5.2023 - 30.4.2024. Ajanjakson loppuvaiheessa toimen tarpeellisuutta tarkastellaan uudelleen. Asia on esitelty kunnanhallitukselle kokouksen 6.2.2023 yhteydessä.

Työ on monipuolista, itsenäistä ja vastuullista ja osittainen etätö on mahdollista. Hyvinvointisuunnittelijan työaika on 36,25 tuntia

viikossa. Palkka on kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukainen, tehtäväkohtaisen palkan ollessa 2.700 euroa kuukaudessa. Palkkakustannukset ovat vuodelle 2023 n. 27.000 euroa, kustannukset jaetaan toimialojen kesken. Talousarviossa on palkkakustannuksia varten riittävä määrärahavaraus.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on soveltuva korkeakoulututkinto tai aiempi opistoasteinen tutkinto, toimessa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa. Tehtävä sijoittuu sivistystoimen toimialueelle ja rekrytoitava henkilö työskentelee sivistystoimenjohtajan alaisuudessa.

Sivistystoimenjohtaja päättää hyvinvointisuunnittelijan valinnasta (kunnan hallintosääntö 7. luku, 10 §), rekrytointityöryhmänä toimii kunnan johtoryhmä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Valtteri Väyrynen
Ehdotus	Kunnanhallitus päättää myöntää hyvinvointisuunnittelijan toimelle täyttöluvan ajalle 1.5.2023 - 30.4.2024 esittelytekstin mukaisesti. Hyvinvointisuunnittelijan tehtäväkohtainen palkka on 2.700 euroa kuukaudessa, palkkakustannukset jaetaan kolmen toimialan kesken. Kunnanhallitus toteaa, että hyvinvointisuunnittelija toimii myös kunnan ehkäisevän päihdetyön koordinaattorina.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.