

KUMPPANUUSSOPIMUS KUNTOUTTAVAN TYÖTOIMINNAN TUOTTAMISESTA 1.1.2023 ALKAEN

1. SOPIJAPUOLET

1) Pirkanmaan hyvinvointialue

Sopimusyhteyshenkilö ja yhteystiedot:

Sari Soini

Vastaava sosiaalityöntekijä, 1.1.2023 alkaen Palvelupäällikkö

sari.j.soini@tampere.fi, 1.1.2023 alkaen sari.soini@pirha.fi

2) Kuhmoisten kunta

Sopimusyhteyshenkilö ja yhteystiedot:

Sanna Luukkanen

Hallintojohtaja

sanna.luukkanen@kuhmoinen.fi

2. SOPIMUKSEN LAINSÄÄDÄNNÖLLINEN TAUSTA

Sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävät siirtyvät kunnista hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen, ja lain kuntouttavasta työtoiminnasta 189/2001 6§:n (lakimuutos 591/2022) mukaisesti kuntouttavan työtoiminnan järjestää hyvinvointialue. Hyvinvointialue vastaa riippumatta kuntouttavan työtoiminnan järjestämistavasta siitä, että toiminta järjestetään kuntouttavan työtoiminnan lain ja asiakkaan aktivointisuunnitelmassa tai monialaisessa työllistymissuunnitelmassa määritellyllä tavalla.

Kuntouttavan työtoiminnan lain 13§:n mukaisesti kuntouttavan työtoiminnan palveluiden tuottamiseen sovelletaan, mitä hyvinvointialueesta annetun lain 611/2021 9§:ssä säädetään. Ko. pykälän mukaisesti, jollei lailla toisin säädetä, hyvinvointialue voi tuottaa järjestämisvastuulleen kuuluvat palvelut itse, yhteistoiminnassa muiden hyvinvointialueiden kanssa tai hankkia ne sopimukseen perustuen muilta palvelujen tuottajilta. Vaikka hyvinvointialue hankkii palveluja muulta palvelujen tuottajalta, sillä säilyy järjestämisvastuu. Palvelujen tuottajan vastuu palveluista määräytyy lisäksi sen mukaan, mitä hyvinvointialueesta annetussa laissa tai muussa laissa säädetään, sekä mitä hyvinvointialue ja palvelujen tuottaja ovat vastuunjaosta sopineet.

3. SOPIMUKSEN KOHDE

Kuntouttavien työtoiminnan palveluiden asiakaslähtöisen palvelutuotannon turvaamiseksi on tarpeellista sopia palveluiden järjestämisessä ja tuottamisessa yhteistyöstä Pirkanmaan hyvinvointialueen ja kuntien välillä. Tällä sopimuksella **Pirkanmaan hyvinvointialue kuntouttavien työtoiminnan järjestämisvastuullisena viranomaisena ja Kuhmoisten (myöhemmin tässä sopimuksessa kunta) kumppanuustoimijana** sopivat keskinäisestä vastuunjaosta ja muista ehdoista, joiden mukaisesti kuntouttavaa työtoimintaa voidaan tuottaa kunnan toimintaympäristöissä.

Mahdollisesta kustannusten jaosta sovitaan tarvittaessa erillisellä sopimuksella.

4. SOPIJAPUOLTEN VELVOITTEET

Pirkanmaan hyvinvointialueen tehtävät ja vastuut

Pirkanmaan hyvinvointialue järjestää kuntouttavaa työtoimintaa lainsäädännössä määritellyllä tavalla järjestämällä palvelut itse tai hankkimalla palveluita muilta palvelujen tuottajilta sopimukseen perustuen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaalihuollon ammattihenkilö arvioi asiakkaan palvelutarvetta monialaisessa yhteistyössä ja ohjaa asiakkaan kuntouttavan työtoiminnan palveluun.

Sosiaalihuollon ammattihenkilö vastaa kuntouttavan työtoiminnan asiakkaan palveluprosessista, tuesta ja ohjauksesta palvelun aikana, kuntouttavan työtoiminnan palvelukokonaisuuden asiakaskohtaisesta räätälöinnistä, palveluun kuuluvista viranomaistehtävistä sekä monialaisesta yhteistyöstä. Kuntouttavasta työtoiminnasta ja sen sisällöstä sovitaan aktivointisuunnitelmassa/monialaisessa työllistymissuunnitelmassa yhdessä asiakkaan, sosiaalihuollon ammattihenkilön ja TE-viranomaisen kesken.

Sosiaalihuollon ammattihenkilö seuraa kuntouttavan työtoiminnan etenemistä. Sosiaalihuollon ammattihenkilön ja kunnan työntekijän kanssa sovitaan yhteydenpidon tavoista asiakkaan aloittaessa työtoiminnan.

Pirkanmaan hyvinvointialue vastaa palveluun osallistuvan matkakuluista hyvinvointialueen matkakorvauskäytäntöjen mukaisesti.

Pirkanmaan hyvinvointialue vakuuttaa kuntouttavan työtoiminnan asiakkaat työtapaturman ja ammattitaudin varalta. Toimintaohje tapaturmatilanteissa toimitetaan kuntaan.

Kunnan tehtävät ja vastuut

Kunta tarjoaa avustavia kuntouttavan työtoiminnan tehtäviä kunnan toimintaympäristöissä (työpaja/valmennuskeskus tms, hallintoyksiköt).

Kunta järjestää kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvalla perehdytyksen työtoimintatehtäviin ja työyhteisöön, ohjauksen työtoimintatehtävissä ja taitojen kehittämisessä sekä työtoiminnan seurannan ja arvioinnin. Kunta raportoi asiakkaan työtoimintaan osallistumista kuukausittain hyvinvointialueelle erikseen sovittavalla tavalla. Kunta ottaa yhteyttä hyvinvointialueen sosiaalihuollon ammattihenkilöön työtoiminnassa ilmenevissä ongelmissa, kuten asiakkaan luvattomissa poissaoloissa. Kunta ilmoittaa asiakkaan poissaolot työttömyysetuuden maksajan edellyttämällä tavalla.

Kunta nimeää kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvalla vähintään yhden ohjaajan, joka osoittaa tehtävät, opastaa ja valvoo niiden suorittamista ja on asiakkaan tavoitettavissa työtoimintapäivinä.

Asiakkaat ovat palveluun osallistuessaan julkisen terveydenhuollon piirissä, eikä kunnan tarvitse järjestää asiakkaille työterveyshuoltolain 1383/2001 mukaista työterveyshuoltoa.

Kunta vastaa kaikista toimintansa asiakkaalle aiheuttamista vahingoista ja huolehtii sen turvaamisesta tarpeenmukaisin vastuuvakuutuksin. Kunta huolehtii työturvallisuudesta ja työturvallisuusmääräysten noudattamisesta.

Kunta ei voi korvata virkasuhteessa tai työsuhteessa tehtävää työtä kuntouttavalla työtoiminnalla.

Kunta ilmoittaa kuntouttavaan työtoimintaan osallistumisesta sille pääluottamusmiehelle, joka edustaa niitä työntekijöitä, jotka lähinnä työskentelevät kuntouttavassa työtoiminnassa olevan henkilön kanssa.

Kunta vastaa kuntouttavan työtoiminnan ohjaustehtävissä toimivien työntekijöidensä kaikista työnantajavelvoitteista.

5. SALASSAPITO JA HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELY

Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden tiedot ovat salassa pidettäviä. Sopijapuolet huolehtivat kumpikin omalta osaltaan, että palvelun järjestämisessä noudatetaan salassapidosta, vaitiolovelvollisuudesta, tietosuojasta ja salassa pidettävien tietojen luovuttamisesta annettuja voimassa olevia säädöksiä.

Sopijapuolet sitoutuvat pitämään salassa toisiltaan saamansa luottamuksellisiksi katsottavat tiedot, jotka ovat lain perusteella salassa pidettäviä sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin.

Tarkemmin rekisterinpitäjän ja henkilötietojen käsittelyn vastuista sovitaan Pirkanmaan hyvinvointialueen ja kuntien välisessä tietosuojasopimuksessa.

6. SEURANTA

Pirkanmaan hyvinvointialue seuraa tämän kumppanuussopimuksen mukaista kuntouttavan työtoiminnan tuottamista. Tarvittaessa järjestetään yhteistyökokouksia työkäytännöistä jommankumman sopijapuolen ehdotuksesta.

7. SOPIMUKSEN KESTO JA TARKISTAMINEN

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimusta tarkistetaan vuosittain järjestettävissä kumppanuusneuvotteluissa, jotka Pirkanmaan hyvinvointialue kutsuu koolle.

Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti keskinäisin neuvotteluin. Osapuolilla on oikeus sopimuksen yksipuoliseen irtisanomiseen 3 kk:n irtisanomisajalla.

Sopimuksen allekirjoitus

Tämä sopimus on allekirjoitettu sähköisesti ja kumpikin osapuoli on saanut sopimuksesta samansisältöisen kappaleen.